

**PLANUL OPERAȚIONAL  
AN ȘCOLAR 2017 - 2018**

**3.1. PRIORITĂȚI, OBIECTIVE ȘI ȚINTE**

<b>PRIORITATEA 1 : Corelarea ofertei de școlarizare cu nevoile de calificare și creșterea ofertei pentru formarea profesională a adulților</b>						
OBIECTIV: Oferte de școlarizare realiste și diversificate						
ȚINTĂ: Pregătirea pentru specializări și meserii care să fie căutate pe piața forței de muncă						
CONTEXT: Creșterea populației peste 65 ani până în anul 2025 ceea ce va duce la creșterea cererii de oferte de muncă în domeniul sănătății. Contextul economic ce duce la reorientarea adulților spre alte meserii						
<b>Acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Rezultate așteptate (măsurabile)</b>	<b>Data până la care vor fi finalizate</b>	<b>Persoana / persoane responsabile</b>	<b>Parteneri</b>	<b>Cost</b>	<b>Sursa de finanțare</b>
Studiul pieței forței de muncă și informarea elevilor	Cunoașterea de către elevi a ofertei pieții muncii	Iulie 2018	Director, Comisia de Orientare și Consiliere	Agenți economici din sănătate AJOFM	Zile din timpul personalului didactic	Proprie
Corelarea planului de școlarizare cu prioritățile și tendințele de dezvoltare economică zonală	Restructurarea rețelei școlare în funcție de programele de dezvoltare locală și regională	Martie 2018	Director, profesori diriginți	Inspectoratul Școlar Județean	Zile din timpul personalului didactic	Proprie
Accreditarea școlii pentru alte meserii în programul de formare continuă a adulților	Școlarizarea în anul școlar 2017 – 2018 a unui număr de 50 adulți pentru specializări noi.	Noiembrie 2017	Director	AJOFM,	Zile din timpul personalului didactic	Proprie

<b>PRIORITATEA 2: Îmbunătățirea condițiilor de învățare</b>						
OBIECTIV: Implementarea sistemului național de asigurare a calității pentru unitățile din învățământul profesional și tehnic						
ȚINTĂ: Creșterea calității actului educativ						
CONTEXT: Asigurarea calității în formarea profesională corespunzătoare nivelului 1, 2 și 3 european						
<b>Acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Rezultate așteptate (măsurabile)</b>	<b>Data până la care vor fi finalizate</b>	<b>Persoana / persoanele responsabile</b>	<b>Parteneri</b>	<b>Cost</b>	<b>Sursa de finanțare</b>
Inițierea de proiecte pentru participarea la programe de finanțare care să asigure înnoirea și modernizarea resurselor materiale ale școlii în conformitate cu cerințele standardelor de calitate	Înscrierea la proiecte cu finanțare externă.	Septembrie 2017	Director, Secretar, Contabil	Ministerul Muncii, Autoritate Contractantă	În funcție de Contractul de Grant	Europeană, Proprie
Modernizarea practicilor didactice și centrarea activităților pe elev și pe realizarea progresului performanțelor acestora	Abordarea modernă a învățării	Permanent	Profesori, responsabili de catedră	Cadre didactice	Ore din timpul personalului didactic	Proprie
Aplicarea unui sistem de evaluare semestrial pentru a urmări acumularea de cunoștințe.	Evaluare semestrială finală în fața unei comisii constituite la nivelul școlii.	Semestrial	Profesori, responsabili de catedră	Cadre didactice	Ore din timpul personalului didactic	Proprie

<b>PRIORITATEA 3: Dezvoltarea resurselor umane ale școlii</b>						
OBIECTIV: Formarea și dezvoltarea resurselor umane în domeniul educației						
ȚINTĂ: Dezvoltarea competențelor didactice ale profesorilor						
CONTEXT: Aplicarea noilor strategii didactice și pedagogice în cadrul unui învățământ centrat pe elev, pe formarea capacităților cognitive și acționale. Creșterea rolului CCD în formare continuă, ca principal ofertant în concordanță cu nevoile profesionale ale cadrului didactic						
<b>Acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Rezultate așteptate (măsurabile)</b>	<b>Data până la care vor fi finalizate</b>	<b>Persoana / persoanele responsabile</b>	<b>Parteneri</b>	<b>Cost</b>	<b>Sursa de finanțare</b>
Identificarea nevoilor de formare a personalului didactic pe baza rezultatului de la inspecții, examene de titularizare și grade didactice	Înscrierea profesorilor la cursuri de perfecționare și pentru obținerea gradelor didactice.	Permanent	Director, responsabil cu calitatea	Cadre didactice	Zile din timpul personalului didactic	Proprie
Eficientizarea metodelor de monitorizare și consiliere a profesorilor debutanți	Creșterea rezultatelor la clasă.	Permanent	Director, responsabil cu calitatea	Cadre didactice	Zile din timpul personalului didactic	Proprie
Remunerarea cadrelor didactice la un nivel optim	Stabilitate pe posturi pentru cadrele didactice.	Permanent	Director, contabil, secretar	Cadre didactice	50 % din bugetul total al școlii	Proprie

<b>PRIORITATEA 4: Dezvoltarea și diversificarea parteneriatului social</b>						
OBIECTIV: Creșterea numărului de absolvenți angajați						
ȚINTĂ: Serviciu specializat pentru plasarea forței de muncă						
CONTEXT: Creșterea numărului de șomeri						
<b>Acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Rezultate așteptate (măsurabile)</b>	<b>Data până la care vor fi finalizate</b>	<b>Persoana / persoanele responsabile</b>	<b>Parteneri</b>	<b>Cost</b>	<b>Sursa de finanțare</b>
Dezvoltarea relațiilor comunitare	Realizarea de parteneriate educaționale cu factori de educație locali sau cu unități de profil din țară și străinătate.	Septembrie 2017	Director	Consiliul Județean, Consiliul Local, I.S.J. Vrancea	Zile din timpul personalului	Proprie